



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย
ที่ ลย ๗๕๔๐๑/๓๒๙ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน

ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อช่วยขยายบทบาทหน้าที่งานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีขอบข่ายของการปฏิบัติที่กว้างขึ้น เพื่อครอบคลุมดูแลการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและองค์การ ดังนี้

๑. เพื่อช่วยให้บุคลากรใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อช่วยองค์การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. เพื่อช่วยคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีแรงจูงใจใฝ่หาผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงเข้ามาปฏิบัติงาน
๔. เพื่อยกระดับความสามารถ และสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๕. เพื่อพัฒนา และธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าให้ปฏิบัติงานในระดับที่พึงปรารถนาขององค์การ
๖. เพื่อช่วยให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม
๗. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายในด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การสรรหาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยกระบวนการสรรหาเป็นไปด้วยความโปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม ดังนี้

๑. วิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่
๒. กำหนดวิธีสรรหาบุคคล เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสม โดยการประชาสัมพันธ์ การรับโอนย้าย หรือการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
๓. รับโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่ประสงค์ ที่จะโอนย้าย จำนวน ๒ ราย ได้แก่
 - พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
 - พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๔. การสรรหาพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ได้แก่
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ ราย
 - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ ราย

๒. การอบรมและพัฒนาบุคลากร .

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร ด้านการอบรมและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๘ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน โดยมีเข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน จำนวน ๔๓ คน งบประมาณในการจัดทำโครงการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๕ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำหวาน โดยมีเข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำหวาน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน จำนวน ๔๓ คน งบประมาณในการจัดทำโครงการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านช่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

๓.๒ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

๓.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของ อปท. รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางมุกดา สุวรรณชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน

เห็นควรรายงานผลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวพนารัตน์ วงษ์ชมพู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน

- ดำเนินการตามเดิม

(ลงชื่อ)



(นายชาติชาย จิตรอารีย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน