

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน**

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ : ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงสู่ความยั่งยืน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองระบอบประชาธิปไตย	การเลือกตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวานทุกรัฐ	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้งท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๙๐	ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตย	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน,ลูกจ้างประจำ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	พนักงาน,ลูกจ้างประจำ,คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๖๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๑๖๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๑๖๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๑๖๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	๑๖๐,๐๐๐ อบต.น้ำหวาน	พนักงาน,ลูกจ้างประจำ,คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากกว่าร้อยละ ๙๐	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๓	โครงการพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับบุคลากรท้องถิ่นเพื่อป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารตำบลน้ำหมาน	พนักงาน, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง, คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๓๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๓๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๓๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๓๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	พนักงาน, ลูกจ้างประจำ, คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัดมีองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๔	โครงการจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อให้มีระบบการจัดเก็บภาษีที่มีมาตรฐาน	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๕๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	ระบบข้อมูลจัดเก็บภาษีมีความแม่นยำและถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	จัดเก็บภาษีได้ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	ส่วนการคลัง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๕	โครงการอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจแก่ผู้ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่ผู้ที่ต้องชำระภาษีทุกประเภท	อบรมให้ความรู้แก่ผู้ที่ต้องชำระภาษีพื้นที่ตำบลน้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	อบต.น้ำหมานสามารถจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	อบต.น้ำหมานมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น	ส่วนการคลัง
๖	โครงการอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	พนักงาน, ลูกจ้างประจำ, คณะผู้บริหาร, พนักงานจ้าง	-	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	ประชาชนมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๐	ปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๗	โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน	๑๑,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๑,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๑,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๑,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๑,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	ประชาชนมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมานนำความรู้ความเข้าใจตามหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	สำนักปลัด
๘	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมานมีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน	-	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๒๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	ประชาชนมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมานนำความรู้ความเข้าใจตามหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	๒๕๖๕ (บาท)			
๙	อุดหนุนโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ	อุดหนุนโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ	อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๖,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๖,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๖,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๖,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	ประชาชนมีความมีความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๙๐	ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึง	กองคลัง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ : ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงสู่ความยั่งยืน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนา ด้านการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนารองคํการบริหารส่วนตําบลน้ําหมาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓.๒แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	โครงการอบต. เคลื่อนที่พบประชาชน	เพื่อความรวดเร็วในการ ให้บริการและอำนวยความสะดวก ให้แกประชาชนในการขอรับ บริการงานต่างๆตาม อำนาจหน้าที่ในวันหยุด ราชการและเวลาพักเที่ยง	ให้บริการแก่ประชาชน จำนวน ๖ หมู่บ้าน ใน วันหยุดราชการและเวลา พักเที่ยง	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	ประชาชนมีความ พึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๙๐	ประชาชนได้รับ บริการที่ดีและ สะดวกรวดเร็ว	สำนักปลัด
๒	โครงการจัดหน่วยบริการ จังหวัดเคลื่อนที่	เพื่อความรวดเร็วในการ ให้บริการและอำนวยความสะดวก ให้แกประชาชนในการขอรับ บริการงานต่างๆตาม อำนาจหน้าที่	ให้บริการแก่ประชาชน จำนวน ๖ หมู่บ้าน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๓๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ําหมาน	ประชาชนมีความ พึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๙๐	ประชาชนได้รับ บริการที่ดีและ สะดวกรวดเร็ว	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๓	โครงการสัมมนาปฏิบัติ งานร่วมกันระหว่าง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในการดำเนิน งานตามนโยบายรัฐบาล อ.เมืองเลย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	สามชิกสภาอบต.น้ำหมาน กำนันผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ ตำบลน้ำหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	๑๐,๐๐๐ อบต.น้ำหมาน	ประชาชนมีความ พึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๙๐	การปฏิบัติงาน ระหว่างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กับกำนัน ผู้ใหญ่บ้านมี ประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	สำนักปลัด

