

# โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาครัฐกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่บทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ หลักความมีประสิทธิภาพ และหลักการมีส่วนร่วม ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวานจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

/๒. เพื่อให้ผู้บริหาร...

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. สถานที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒

### ๕. เป้าหมาย

- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน จำนวน ๔๐ คน

### ๖. ตัวชี้วัด

#### ๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน จำนวน ๔๐ คน ได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๗๐% จากการสุ่มตัวอย่างของผู้เข้าอบรมโครงการครั้งนี้ จำนวน ๔๐ คน โดยใช้แบบสอบถาม

#### ๖.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ได้นำองค์ความรู้ต่างๆ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (แบบทดสอบ pre test, post test)

### ๗. วิธีการดำเนินการ

๗.๑ ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ

๗.๒ จัดเตรียมโครงการ

๗.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๗.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๗.๕ รายงานผลและประเมินโครงการ

/๘. งบประมาณ...

#### ๘. งบประมาณ

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

|                                                                                |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ๘.๑ ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท                                    | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๘.๒ ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ๆ ละ ๓๐๐ บาท                                  | เป็นเงิน ๓๐๐ บาท   |
| ๘.๓ ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม<br>จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๑๓๐ บาท | เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท |
| ๘.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม จำนวน ๔๐ ชุด และอื่น ๆ                            | เป็นเงิน ๙๐๐ บาท   |

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยรายจ่ายได้ทั้งโครงการ)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางประยูรศรี พิณพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางประยูรศรี พิณพงษ์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนิภารัตน์ แสนแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน

/ผู้เห็นชอบโครงการ...

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพนารัตน์ วงษ์ชมพู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน

ผู้อนุมัติโครงการ

☐

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก .....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาติชาย จิตรอารีย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน