



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จัดทำโดย
หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

<https://www.facebook.com/narmmarn.loei>

เว็บไซต์ : www.narmmarn.go.th

E-mail : saraban@narmmarn.go.th



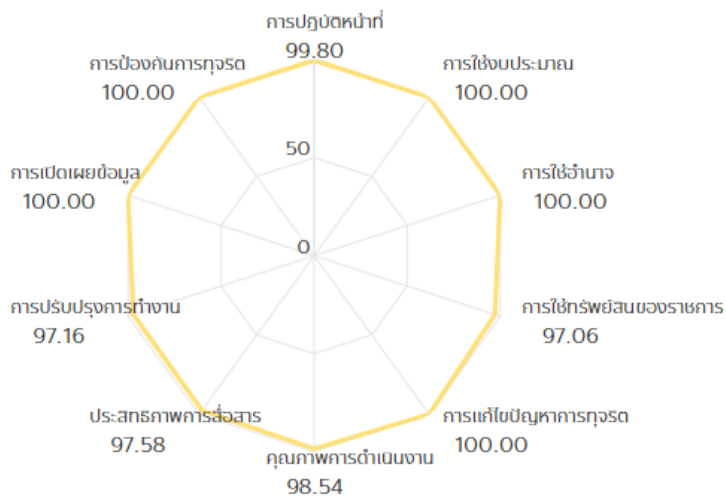
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

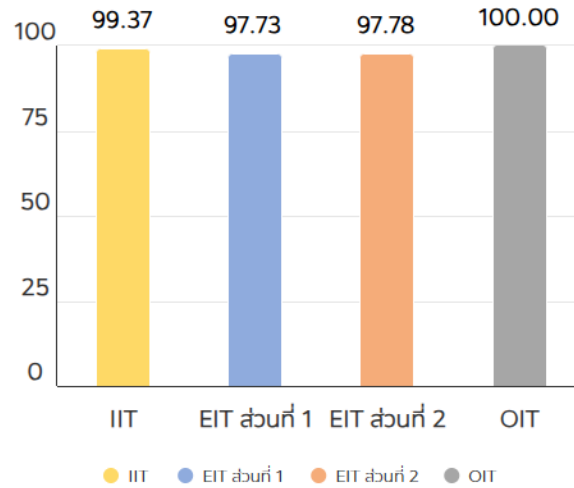
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๑๔ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดียอดเยี่ยม โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๐๔	๙๙.๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๐๖	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๕๔	EIT Public = ๙๗.๗๓ EIT Survey = ๙๗.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๕๘	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๑๖	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

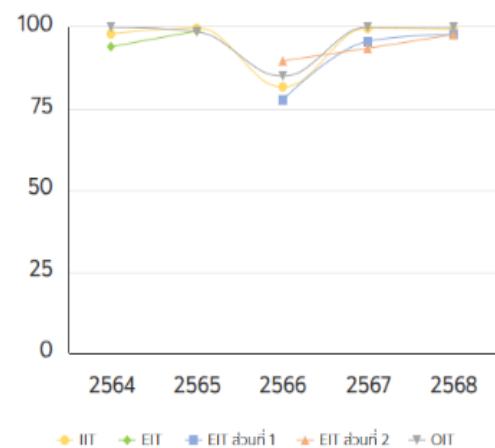
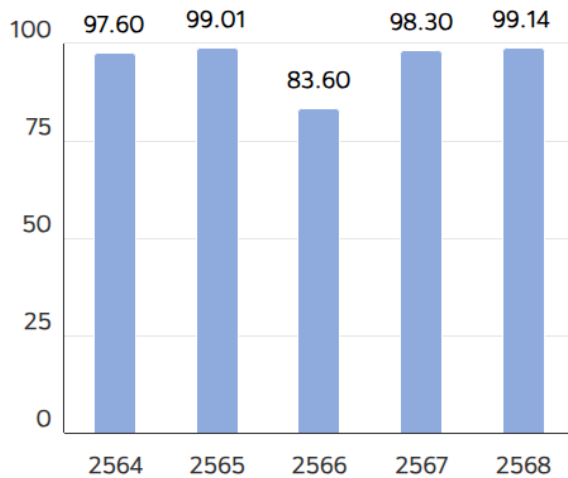


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



๒.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แยกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๑๔ ผลการประเมิน ITA ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหวาน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาขององค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับความประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๓๐	๙๙.๑๔	๐.๘๔	
ข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด		๑๐๐		- ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการสื่อสารให้กับประชาชนในการให้บริการ - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ จัดฝึกอบรมและการทำความเข้าใจเรื่องระเบียบและวิธีการปฏิบัติงาน และการสื่อสารทำความเข้าใจในการให้บริการ
ข้อ i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด		๙๙.๑๔		- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับ มาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		๑๐๐		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๑๐๐	-	
ข้อ i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด		๑๐๐		<ul style="list-style-type: none"> - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง และไม่มีผู้รับบริการเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงานและมีผู้รับบริการเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น จึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ข้อ i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		๑๐๐		
ข้อ i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด		๑๐๐		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้นาง	๙๙.๘๙	๑๐๐	๐.๑๑	
ข้อ i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		๑๐๐		<ul style="list-style-type: none"> - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาและไม่เคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่มีกรให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่าง จริงจัง ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการ ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดการ แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ ผู้บังคับบัญชา ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ดังกล่าวไว้
ข้อ i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		๑๐๐		
ข้อ i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		๑๐๐		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๙๗.๐๖	๒.๙๔	
ข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด		๙๔.๑๒		- ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความเข้าใจการใช้ทรัพย์สินของราชการ - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ หน่วยงานมีการกำหนดแนวทางมาตรการ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง
ข้อ i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคย นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		๑๐๐		- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มี
ข้อ i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด		๙๗.๐๖		ความสะอาด และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งเป็นสิ่ง สะท้อนถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๘๒	๙๘.๕๔	๒.๗๒	
ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา		๙๘.๘๑		- ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี
ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน		๙๘.๘๑		- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการและผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		๑๐๐		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	-	
ข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด		๑๐๐		<ul style="list-style-type: none"> - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด และการรับรู้ ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด		๑๐๐		
ข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		๑๐๐		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๘๒	๙๘.๕๔	๒.๗๒	
ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา		๑๐๐		<ul style="list-style-type: none"> - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน		๑๐๐		
ข้อ e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		๑๐๐		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๗	๙๗.๕๘	๔.๐๑	
ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย		๑๐๐		<ul style="list-style-type: none"> - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่างานช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยหน่วยงานมีดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน ดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน		๑๐๐		
ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน		๑๐๐		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๔๕	๙๗.๑๖	๒.๗๑	
ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน		๑๐๐		<ul style="list-style-type: none"> - ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วนเป็นปัจจุบันและประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่างานช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอ และมี การเปิดโอกาสให้ประชาชนรวมถึงบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการ
ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน		๑๐๐		
ข้อ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ		๑๐๐		

			ปรับปรุงพัฒนางาน ซึ่งถือเป็นกลไก และมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
--	--	--	--

-๘-

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	-	
๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่		๑๐๐		<p>- ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี</p> <p>- ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ไม่มี</p> <p>- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ระดับผ่านดีเยี่ยม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินใน แต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการ รักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการ เปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด</p>
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐		
๐๓ ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐		
๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐		
๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา		๑๐๐		
๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘		๑๐๐		
๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๐๐		
๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		๑๐๐		
๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		๑๐๐		
๐๑๐ E-Service		๑๐๐		
๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ		๑๐๐		
๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘		๑๐๐		
๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๐๐		
๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐		
๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๐๐		
๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม		๑๐๐		
๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐		

๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐		
๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐		
๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐		

-๙-

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	-	
๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐			<p>- ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คือ ไม่มี</p> <p>- ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกรับ สินบน และกำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรในหน่วยงานกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง มีการเรียกรับสินบนหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบด้วย</p> <p>- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open DataIntegrity and Transparency Assessment:OIT) ผ่านดีเยี่ยมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เพราะมีการเปลี่ยนรูปแบบใหม่เสมอ</p>
๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐			
๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐			
๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐			
๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐			
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐			
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐			

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘นำไปสู่ การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ กิจกรรม ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กร และรักษาระดับคุณธรรมความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลน้ำหมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับ			
๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลาให้ชัดเจน และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน รับทราบโดย ติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับ บริการสามารถเห็นได้ ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ ขั้นตอนการปฏิบัติงานการ ให้บริการของหน่วยงาน อันจะ ก่อให้เกิดการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	๑ . ก า ร ปฏิบัติ หน้าที	ค ล า ก ร ใน หน้ ย ง า น ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการอย่าง เป็น ไป ต าม ้ น ต อ น แล ะ ระยะเวลา ไม่มี การเลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อ ราชการ	จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลาให้ ชัดเจนและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน รับทราบ โดย ติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับ บริการ สามารถเห็นได้ ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน การ ให้ บริการ ของ หน่วยงาน อัน จะ ก่อให้เกิดการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับ			
๒. การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์แผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้ ง่ายงบประมาณประจำปี	๒. การใช้ งบประมาณ	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ เชื่อมั่นและความ มุ่งมั่นที่จะ ให้บริการแก่ ประชาชนให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการ เรียก รับ เงิน ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ปฏิบัติงานหรือ เพื่อให้มีการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรม หรือ เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อ คาดหวังให้มีการ ตอบ แทนในอนาคต	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานกำกับเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ดำเนินงานให้ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนมี จิตสำนึกในการ ให้บริการประชาชนโดย ไม่เลือกปฏิบัติ และ อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ ประชาชน ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนลง ลายมือชื่อเพื่อ ถ้อยสัตยาบันดังกล่าวร่วมกัน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับ			
๓. การจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง หรือพวก พ้อง	๒. การใช้ งบประมาณ	ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานไม่เคย ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานทำธุรกรรม ส่วนตัวของผู้ บังคับบัญชาไม่เคยสั่งการให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือมี ความเสี่ยงต่อการ	๑. จัดทำประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่นและ ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ๒. จัดประชุมคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และบุคลากร ในหน่วยงานเพื่อให้ร่วม รับทราบถึงแนวทางการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/ รักษาระดับ			
		ทุจริต และไม่มี การให้หรือรับ สินบน เพื่อแลก กับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และ ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ๓. ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ หลักของ หน่วยงานเว็บ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน		